

Foto não
disponível

Id: 37302 (28 years)

DADOS PESSOAIS: **Gênero:** Masculino **Data de nascimento:** 10/04/1984 **País:** Mozambique,
Região: Inhambane, **Cidade:** Maxixe [Ver CV completo](#) [Grave o CV](#)

TRABALHO DESEJADO: **Objectivo:** Trabalhar numa empresa que se adequa a minha formacao academica e ou a minha formacao profissional, de modo a dar o meu contributo racionalizando o conhecimento e a experiencia adquerida anteriormente **Tipo de trabalho:** A tempo inteiro, Projeto baseado **Disponível a partir de:** Qualquer momento **Benefícios:** Segundo a desponibilidade do empregador, pois a minha missao e contribuir para o pleno desenvolvimento das comunidades aliado a politica internacional de desenvolvimento.

EXPERIÊNCIA:

1. Coordenador do Projecto 01/11/2011 - Presentes **Empresa:** MISSAO CATOLICA **País de trabalho:** Mozambique **Região de trabalho:** Inhambane **Cidade/local de trabalho:** Morrumbene **Salário:** Confidencial **Departamento:** Gestão **Area de trabalho:** Desenvolvimento Comunitario **Responsabilidades:** Gerir os empréstimos de créditos concedidos aos cidadãos da região **Recomendações:** Eng. Bruno Comini **Realizações:** Formulação da estratégia de implementação do Projecto. Concessão de créditos a clientes menos desfavorecidos e sem oportunidade de usufruir do mesmo noutras instituições credoras. reembolso de capital por parte dos clientes.

2. Community Development Facilitator e Gestor do projecto CCB 07/01/2010 - 07/01/2012 **Empresa:** PLAN MOZAMBIQUE **País de trabalho:** Mozambique **Região de trabalho:** Inhambane **Cidade/local de trabalho:** Maxixe **Salário:** Confidencial **Departamento:** Serviços Sociais **Area de trabalho:** A Plan International, Inc, é uma organização humanitária, sem afiliações religiosas, políticas ou governamentais, orientada para o desenvolvimento da criança na comunidade, cujo princípio básico é o patrocínio às crianças **Responsabilidades:** • Gestor de projecto Community Capacity Building ligado à advocacia e governança Institucional. • Preparação de relatórios narrativos objetivos, reflectindo mudanças nas comunidades, com dados desagregados por sexo. • Elaboração de estudos de caso que reflectam os resultados do Projecto nos grupos mais vulneráveis, nomeadamente, doentes crónicos, crianças, mulheres, rapariga, viúvas, deficientes, idosos e outros grupos marginalizados ou discriminados • Formador (treinamento) grupos comunitários na matéria de HIV/SIDA, Técnicas de negócio, Saneamento do meio, Participação da criança, Direitos humanos, Advocacia, Associativismo, Desenvolvimento de educação da 1ª infância, Liderança, comunicação, Técnicas agrícolas e Aflatoun (fortalecer as capacidades financeiras e de poupanças nas crianças) • Gestão de fundos alocados para a implementação de projectos, partindo da Planificação orçamental, execução e relatórios da sua utilização. • Facilitação comunitária e de associações usando a nova abordagem de desenvolvimento • Capacitação, Integração e construção de habilidades e conhecimentos sólidos na planificação, organização, análise e gestão de pequenos projectos por meio de processos administrativos (planificação, organização, controle e direcção • Coordenação do programa Patrocínio à criança (SponsorShip), em ligação com outros escritórios nacionais de vários países da Europa, America, Ásia e Australia. • Constituição, criação, registo e legalização de associações de desenvolvimento comunitário (CDC) incluindo comités de programas implementados nas comunidades. • Liderança de processos de advocacia institucional e elaboração de relatórios descritivos e numéricos junto às associações. **Recomendações:** Valodia Nhamango. assistente de Programas de Protecção da Criança (+258 827014590) na Plan Mozambique **Guilhermino Mavecuca.** Assistente do coordenador de OVC. cell:+258826202244 **Realizações:** Observo sucessos na gestão do projecto Community Capacity Building que está sendo implementado em 20 comunidades em Inhambane. Este projecto cria uma integração e fortifica a parceria entre as OCBs comunitárias com os parceiros e as estruturas do

governo. Tenho tido sucessos na mobilização comunitária para aderência no programa de Patrocínio à criança. Comunidades estão tomando nova postura quanto à proteção da criança contra abuso e exploração de menores. Os comitês formados estão desenvolvendo procedimentos de prevenção e combate aos abusos. Uma das realizações, estou conseguindo com sucesso fazer a introdução da empresa num novo lugar onde pretende começar as suas actividades.

Bónus: Há seguro de Transporte, de alimentação e de Saúde.

3. Formador e em seguida Supervisor 01/08/2005 - 18/12/2009

Empresa: SAMARITAN'S PURSE

País de trabalho: Mozambique

Região de trabalho: Inhambane

Cidade/local de trabalho: Mabote, Massinga e Maxixe

Salário: Confidencial

Departamento: Serviços Sociais

Área de trabalho: Samaritan's Purse e uma ONG humanitária religiosa sem fins lucrativos que trabalha em prol do bem estar daqueles que sofrem desastres naturais e HIV/SIDA.

Responsabilidades: SUPERVISOR DE PROGRAMA FIELD SUPPORT" Supervisão, monitoria e avaliação: Inqueritos de Base line e de Follow up e a análise do porquê do impacto negativo ou positivo de um dado indicador (conhecimento ou fornecimento de um produto) combinando o LQAS e FGD nas actividades e projectos em realização." Planificação e Gestão de fundos administrativos e operacionais " Compreensão das normas das organizações baseadas na fé e o seu papel na governação e desenvolvimento comunitário" Estabelecimento de Parcerias com outras ONGs nacionais, estruturas de Governo a partir do nível provincial até local incluindo contactos, Mobilização e Sensibilização Comunitária" Planificação, organização, direcção e controlo de actividades de formação de jovens na área de HIV/SIDA (Conhecimentos Básicos, Prevenção de HIV, Testagem de HIV, Estigmatização, Compaixão aos seropositivos e Vida Positiva)" Supervisão de inqueritos, sorteio, mapeamento e selecção de comunidades ou dos beneficiários de um projecto que se deseja fornecer a um certo grupo de indivíduos.

FORMADOR" Formador de Jovens nos Currículos Mobilizing, Equipping And Training : há uma esperança para mudança de comportamento e É Preciso Ter-se Coragem: desenvolvimento de carácter e mentoria de jovens em risco" Formador de grupos de casados no currículo One Love" Formador de Grupos para a realização de Inqueritos na matéria de Lot Quality Assurance Sampling (LQAS) e Grupo De Discussão Focal (FGD)" Formador de grupos comunitários em Protecção da criança (abuso e exploração das crianças)" Elaboração de relatórios descritivos/explicativos e ou relatórios numéricos em forma de quadros e gráficos

MOBILIZADOR COMUNITÁRIO " Mobilização e Sensibilização comunitária em todos os seus níveis." Phase-in - apresentação da Organização nas instituições distritais e locais sejam elas governamentais ou da sociedade civil." Mobilização de Igrejas para aderirem na luta contra o HIV/SIDA, participar do Saneamento do meio, advocacia, defesa dos direitos humanos, equilíbrio do género e protecção da criança.

Recomendações: 1. António Gova Cel; 82 394 1231/ 82 694 590 Email: Antoniomortal@gmail.com Funções: Coordenador da monitoria e avaliação provincial

2. Octavia Angelica Leonardo Cel: 82 846 2942/ 82 352 4670 Email: Octangel.leonardo@gmail.com Funções: Assistente provincial de monitoria e

avaliação3. Idorindo JoãoCel: 82 664 9950Email:

idorjoão@yahoo.com.brFunções: Adiministrativo e logístico provincial

Realizações: Representei a organizacao em foruns Locais, distritais e provinciais com o Governo e com parceirosFormei mais de 1000 pessoas que possibilitaram a mudanca do comportamento de muitos jovens nestes distritos. Dirigi varias seccoes de monitoria e avaliacao dos projectos da empresa atraves de LQAS(Lot Quality Assunrece Simple) e FGD(Focus Group Discusion).Supervisei cerca de 10 actividades do programa FS.Organizei varios encontros comunitarios que visam dar a comunidade o poder de opinar na tomada de dicisoes.Formei e Supervionei varios CBVTs em Participacao Comunitaria, Equidade de Genero e outras areas afins.

Bónus: Tinha apoio a saude, perdiem, transporte e seguro**4. Voluntário Comunitário no programa Escolha a Vida 01/07/2003 - 30/06/2004**

Empresa: WORLD RELIEF **País de trabalho:** Mozambique**Região de trabalho:** Inhambane**Salário:** Confidencial**Departamento:** Caridade, ONG's, Voluntário**Responsabilidades:** mobilizando igrejas e comunidades para lutar contra várias doenéas que emfermam os jovens com maior foco ao HIV/SIDA, ITS.- Lideranéa de discussões juvenis nos tópicos de sexualdade e como fazer melhor escolha na vida .

ESTUDOS:

Estudos: "Nível Superior (último ano de formação no curso de Licenciatura em Administração e Gestão de Marketing) na Universidade Pedagógica Sagrada Família Maxixe Bacharel em Administração de Comércio e Finanças na Universidade Pedagógica em 2011." Nível Médio (11ª a 12ª classes): concluído nos anos 2003 a 2004 em 29 de Setembro Maxixe" Nível Básico (8ª a 10ª classes): concluído nos anos 2000 a 2002 em 29 de Setembro Maxixe " Nível Primário (1ª a 7ª classes):concluído nos anos 1993 a 1999 em Chambone Maxixe **Cursos, certificados & prêmios:**" Janeiro de 2010, formado em CLTS (Community Led Total Sanitation) pela Plan International Mozambique" Dezembro de 2009, Formado na matéria de Primeiros Socorros (First aids) pelo ministério da saúde." Em Março de 2011, formado no curso sobre a Child Participation, na Plan International " Em Fevereiro de 2011, formado em Técnicas agrícolas em Inharrime" Janeiro de 2011 formado em Aflatoun " Em 2011 formado em ECD (Early Childhood Development) " Agosto de 2005 , formado no curso sobre HIV/SIDA Mobilizing, Equipping And Training na Samaritan`s Purse. Um currículo para a mudança de comportamento " 2010 2011 Tive várias formações sobre Child Protection e facilitei vários seminários sobre o mesmo às associações" Em Novembro de 2005, formado como Formador de ativistas e voluntários, pela Organização Kerus Global Education no currículo It takes Courage.." Outubro 2008 formado no curso One Love na Samaritan s Purse." Agosto de 2007, formado no curso Grupo De Discussão Focal (Focus Group Discussion-FGD) na Samaritan`s Purse, para a monitoria e avaliação de impacto de um determinado indicador." Novembro de 2005, formado no curso Lot Quality Assurance Sampling (LQAS) da Johns Hopkins University- Bloomberg, um sistema de recolha de dados, monitoria e avaliação da implementação de Projectos ." Outubro de 2005, formado no curso It Takes Courage (Training featuring the it takes courage) - youth curriculum da Kerus Global Education. Currículo de desenvolvimento de carácter e mentoriação de jovens em risco" 2008 a 2011 em formação na teologia Básica " De Junho de 2005 a Julho de 2006 , formado no curso Treinamento Global De Discipulado Cristão (Fundamentos Pessoais e evangelismo)" De Maio a Julho de 2005 formado no curso Discipulado promovido pelo Projecto Filipe " De Janeiro a Fevereiro de 2006, formado nos cursos, Yin we Tsena (Is Only One Gospel) & Amukela Vutomi Lebyintshwa Eka Kriste (Receive The New Life In Christ), promovido pela Dorothea Mission Bible correspondence course.FORMAÇÃO TEOLÓGICA" 2011 - Em conclusão (4º ano) do curso de Teologia Básica na Escola de Educação Teológica das Assembleias de Deus." 2005 2006 Formado no curso de Treinamento Global de Discipulado Cristão (Fundamentos Pessoais e Evangelismo)" 2000-2005- Outras formações Bíblicas elementares

HABILIDADES:

Idiomas:**Inglês:** Leitura médio, Falando médio, Escrita médio**Português:** Leitura avançado, Falando avançado, Escrita avançado**Conhecimentos informáticos:**" Conhecimentos de informática na ótica do utilizador (Word, Excel, PowerPoint, Publish, Internet)**Outras competências, experiências ou observações:**" Tenho conhecimento de línguas nacionais assegurar: Xangana, Bitonga, Xitsua e Chope; faladas, escritas e leitura avançado.
PERFILSeis (6) anos de experiência profissional de trabalho de campo e de escritório com ONG s Internacionais (Plan International e Samaritan s Purse) que operam nas áreas de HIV/SIDA, Cuidados Sociais, Saúde Preventiva incluindo Saneamento Total, nos distritos de Mabote, Massinga, Maxixe e actualmente em Jangamo e Homóine, one assumí várias posições tais como: supervisão, monitoria e avaliação, administração e logística, Formações e treinamentos, criação e legalização de associações comunitárias, mobilização comunitário entre outros trabalhos de campo e gestão administrativa-financeira.**OUTRAS EXPERIÊNCIAS:**" Presentemente trabalho como Gestor técnico-financeiro do projecto Community Capacity Building e Como Facilitador de Desenvolvimento Comunitário no distrito de Jangamo." 2011 Monitor Teológico na Escola de Educação Teológica das Assembleias de Deus " 2011- Estagiante na Cadeira de Estatística Geral, no Instituto Industrial e Comercial.**DISPONIBILIDADE**" Disposto a manter um bom nível de motivação e dedicação na luta por um mundo mais justo;" Disponível para trabalhar fora das horas normais de trabalho e para viajar;" Flexível na execução dos trabalhos informatizados de acordo com as exigências dos softwares. " Disponibilidade imediata, e criatividade na execução das tarefas." Alto sentido de responsabilidade e profissionalismo no seio da equipe." Espírito de trabalho em equipe para o alcance das metas previamente planificadas." Dinâmico e criativo no ambiente de trabalho." Sensível e apto para trabalhar sob orientações dos superiores hierárquicos." Excelentes capacidades de cooperar com os demais colegas admitindo suas ideias que visam o melhoramento do trabalho." Fácil de aceitar críticas construtivas e reparações no caso de falhas." Alto nível e excelentes habilidades de comunicação e relacionamento " Boa capacidade de orientar e liderar contactos para reuniões com líderes comunitários e de mais entidades que se verificar necessário." Boa capacidade na organização, sistematização e elaboração de relatórios no tempo estabelecido para sua entrega. " Boa capacidade de organização administrativa e financeira dos recursos e materiais alocados**REFERÊNCIAS**1. Juliana Lara Conjera ' + 258 82 30 97 790Coordenadora de monitoria e avaliação na FHI2. António Gova ' +258 82 86 94 590Oficial de monitoria e avaliação na IRD3. Valodia Geraldo Nhamango ' +258 82 70 14 590Coordenadora de Child Protection na Plan International

CARTA DE INTENÇÃO: